

ALYSEU CONSULTORES

1) EMPRESA

- Historia de Alyseu:

Alyseu consultores, con sede en Barcelona es una consultora de desarrollo organizativo que se funda en 2009 por parte de Andrés Raya y Beatriz Olvera. En la actualidad cuenta con un equipo humano de 10 profesionales, con experiencia consolidada en cargos directivos de empresas nacionales e internacionales, especialistas en distintos ámbitos de la dirección de equipos y personas dentro de las organizaciones.

- Misión:

Alyseu nace con la misión de ofrecer acompañamiento a las empresas en la alineación de las conductas de sus profesionales con los retos estratégicos marcados, llevando a cabo intervenciones específicas en función de las necesidades del proyecto empresarial de cada cliente. Por este motivo, dentro de nuestro ámbito de expertise, realizamos diferentes intervenciones a medida, previo diagnóstico de la situación junto con el cliente. Nos definimos como una “consultora artesanal”.

- Valores:

Nuestra actividad se encuentra inseparablemente unida a nuestros valores organizativos, los cuales se definen como:

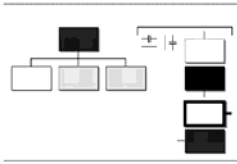
Honestidad: En Alyseu sólo iniciamos proyectos que puedan aportar un valor añadido real a nuestros clientes, la política de “*facturar por facturar*” es totalmente contraria a nuestra filosofía de trabajo.

Innovación: Con nuestros proyectos intentamos avanzar en el estado del arte de nuestra área de especialidad, tanto desde el punto de vista académico como del del “practitioner”. Nos gusta asumir retos y plantearnos las cosas desde distintas ópticas.

Trabajo en equipo: Trabajamos desde una perspectiva de equipo ampliado, incluyendo al cliente como parte fundamental del mismo para la creación de valor. La tolerancia, la confianza y la generosidad son elementos clave en nuestra concepción de equipo.

Orientación al cliente: Nuestros proyectos sólo tienen sentido en tanto en cuanto aportan valor al cliente que confía en nosotros. No tenemos todas las respuestas ni aplicamos recetas. Escuchamos al cliente para entender la evolución de sus necesidades.

2) SERVICIOS:



Definición de estructuras organizativas y políticas de compensación

Definición de roles: Identificamos los principales roles de la organización, sus misiones y funciones, las posibles trayectorias profesionales y sus indicadores clave de resultado.

Valoración de estructuras organizativas: Implantamos modelos de valoración de puestos de trabajo para la organización, los cuáles permiten sentar los pilares de las políticas retributivas de la misma.

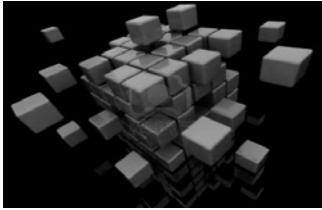


Desarrollo del talento directivo

Evaluación del rendimiento: Realizamos evaluaciones cruzadas y consensuadas en la organización de la contribución de cada uno de sus directivos al proyecto global de empresa, mediante la construcción y el acompañamiento en comités evaluadores. Este proceso tiene como uno de sus outputs la construcción de un plan de sucesiones en la organización y el establecimiento de planes de desarrollo individualizados para cada uno de los evaluados.

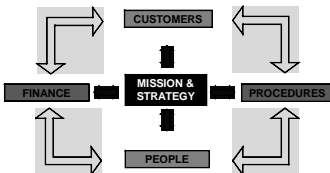
Valoración del potencial: Utilizando una metodología que combina entrevistas en profundidad con un análisis 360 cualitativo por parte del entorno del evaluado, valoramos y ofrecemos feedback a roles clave de la organización, con el fin de mejorar su potencial y su contribución a resultados.

Desarrollo de habilidades de liderazgo y dirección de equipos, Acompañamos a los equipos directivos mediante intervenciones que combinan formación, desarrollo de proyectos y coaching.



Creación de departamentos de RRHH

Intervenimos especialmente en el ámbito de las pymes, ayudando a la construcción de Departamentos de Recursos Humanos desde cero, seleccionando al equipo, desarrollando un plan de trabajo y ofreciendo un upgrade externo temporal al mismo, hasta que éste es capaz de funcionar de forma autónoma.



Desarrollo de planes estratégicos y Construcción de Cuadros de mandos e indicadores de objetivos

A partir de ofrecer soporte en la definición del plan estratégico de la organización, bajamos el mismo a objetivos concretos y cuantificables para cada unidad de negocio, estableciendo con ellas aquellos indicadores clave para evaluar su nivel de cumplimiento y tener un control de la actividad.



Búsqueda de profesionales:

Llevamos a cabo procesos de búsqueda de profesionales, ayudando a nuestros clientes a encontrar a los candidatos que más se ajustan a sus necesidades organizativas presentes y futuras. Mediante la combinación de entrevistas focalizadas en la identificación de competencias y un proceso extenso de referencias nos aseguramos de que los perfiles seleccionados encajan, tanto con el puesto, como con el equipo y el proyecto de empresa. Combinamos la búsqueda directa e indirecta en la identificación de candidatos potenciales.



Coaching ejecutivo

Apoyamos el desarrollo de los directivos mediante técnicas de coaching. Acompañamos en el proceso de evolución directiva, ayudando a establecer los puntos fuertes y las áreas de mejora de cada profesional, diseñando con él el camino de mejora y apoyando con técnicas y planes de acción concretos el desarrollo. El diferente perfil de nuestros consultores nos permite apoyar todo tipo de procesos, muy especialmente el reforzamiento de la orientación a resultados.

3) CONSULTORES:

Andrés Raya, socio fundador de Alyseu consultores es Director y profesor del Programa de Gestión de Personas y Dirección de Equipos de ESADE. Ejerce como miembro del Consejo de Administración de diversas empresas en el ámbito de la logística, la tecnología y la distribución. Con anterioridad ha ejercido roles de Dirección General en empresas del sector del gran consumo y de la moda.

Licenciado en Químicas y MBA por ESADE.

Beatriz Olvera, socia fundadora de Alyseu consultores es profesora de la asignatura Lead de desarrollo de competencias directivas en ESADE y del programa de Gestión de Personas y Dirección de Equipos de ESADE. Con anterioridad ejerció como Directora de Recursos Humanos en TUI España y como Responsable de Compensación de Banc Sabadell.

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas y Economía, así como MBA por ESADE. Tiene un Máster en Deusto en Psicoterapia analítica grupal.

Josep Calbet, consultor de Alyseu Consultores. Cocreador del programa "Evolucionando a Líder Coach", programa de coaching que facilita la incorporación de habilidades fundamentales para el liderazgo y las relaciones interpersonales. Con anterioridad ejerció como técnico de producto durante 10 años en Reckit Benkisser y como Responsable de Marketing y Producto en Valentine.

Licenciado en Químicas, posee un Máster de Producción por ESADE y actualmente está cursando un Máster en Psicobiología y Neurociencia Cognitiva en la UAB.

Josep Masuet, consultor de Alyseu Consultores. Con anterioridad y durante 12 años ocupó diferentes cargos directivos en Departamentos de RRHH de diversas entidades financieras españolas (Caja Madrid, Banca Jover y Caixa Catalunya).

Licenciado en Psicología Industrial, MBA por ESADE y PDD por IESE.

Mercè Rius, consultora de Alyseu Consultores, está especializada en procesos de mejora y desarrollo de equipos directivos. Es facilitadora de la asignatura Lead de desarrollo de competencias directivas en ESADE. Con anterioridad fue consultora y Adjunta a Dirección en Gómez Egea Internacional y Representante de Servicios en Manpower.

Licenciada en Psicología y PDD en ISES.

Marisa Saldaña, consultora de Alyseu Consultores, es especialista en proyectos de desarrollo directivo y formación. Con anterioridad ha ejercido de consultora de RRHH durante más de 10 años y como coordinadora académica de ESADE.

Licenciada en Filosofía y Ciencias de la Información, experta universitaria en formación por la UNED y doctoranda en desarrollo y formación en competencias por la UNED.

Cristina Figa, consultora de Alyseu Consultores, ha colaborado en la gestión y administración de departamentos de personal de diferentes PYMES y en los últimos años se ha especializado en la consultoría de RRHH, desarrollando su formación en Psicología en diferentes ámbitos de la organización.

Diplomada en Relaciones Laborales y Licenciada en Psicología Industrial.

Ferran Olvera, consultora de Alyseu Consultores, tiene experiencia en el ámbito de la educación y la formación. Actualmente ejerce como consultor, siendo la selección y el headhunting uno de sus ámbitos de especialización.

Diplomado en Magisterio de Lenguas Extranjeras, Licenciado en Estudios del Asia oriental y en la actualidad cursando un Máster en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos por el GR Institute de Tel Aviv.

4) LOCALIZACIÓN

- Oficina. Nuestra oficina está situada en la calle Nàpols 217, Entresuelo 4^a.
Teléfono: 934766356 Fax: 934766355

